

eingelangt am: 16/12/2024

Registerzahl KV 6731/2025

Karteziel 18/94/20

## KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Wirtschaftskammer Österreich,  
**Bundesinnung Mode und Bekleidungstechnik,**  
und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE.

### I. Geltungsbereich

- a) Räumlich: Für das Gebiet der Republik Österreich.
- b) Fachlich: Für die Mitgliedsbetriebe der Bundesinnung Mode und Bekleidungstechnik in allen Berufszweigen der Textilreiniger, Wäscher und Färber.
- c) Persönlich: Für alle Arbeiter und Arbeiterinnen sowie die gewerblichen Lehrlinge.

### II. Geltungsbeginn

Die im ANHANG festgelegten kollektivvertraglichen Stundenlöhne und Lehrlingseinkommenssätze gelten ab 1. Jänner 2025.

### III. Aufrechterhaltung der Überzahlungen

- 1) Die am 31.12.2024 bestehenden Überzahlungen der kollektivvertraglichen Mindestlöhne sind in ihrer betragsmäßigen Höhe gegenüber den am 1. Jänner 2025 erhöhten kollektivvertraglichen Mindestlöhnen aufrecht zu erhalten.
- 2) Auf die gemäß Ziffer 1 eintretende Erhöhung des Ist-Lohnes kann eine zwischen dem 1. Juli 2024 und 31. Dezember 2024 erfolgte freiwillige Erhöhung des Ist-Lohnes angerechnet werden.

### IV. Urlaubszuschuss und Weihnachtsremuneration

Die Höhe des Urlaubszuschusses gemäß § 9 und die Weihnachtsremuneration gemäß § 10 des Rahmenkollektivvertrages vom 1. Jänner 1989 betragen jeweils  $4 \frac{1}{3}$  Wochenverdienste.

### V. Internatskosten

Die Internatskosten, die durch den Aufenthalt des Lehrlings in einem für die Schüler der Berufsschule bestimmten Schülerheim zur Erfüllung der Berufsschulpflicht entstehen, hat der Lehrberechtigte dem Lehrling zu bevorschussen, an das Internat zu überweisen und so zu ersetzen, dass dem Lehrling für den Zeitraum, der der Dauer des Internats entspricht, mindestens 60 % seines Lehrlingseinkommens verbleiben, sofern sich nicht aus gesetzlichen Regelungen ein höherer Anspruch ergibt (siehe BGBl. Nr. 154/2017, in Kraft ab 1.1.2018).

### VI. Prämie für guten und ausgezeichneten Erfolg bei der Lehrabschlussprüfung

Erhält der Arbeitgeber für einen Lehrling eine Förderung für ausgezeichnete und gute Lehrabschlussprüfungen gemäß der „Richtlinie zur Förderung der betrieblichen Ausbildung von Lehrlingen gemäß § 19c BAG“, in der Fassung vom 27. Jänner 2011, erhält der Lehrling eine einmalige Prämie.

Die einmalige Prämie beträgt bei gutem Erfolg € 200,- und bei ausgezeichnetem Erfolg € 250,-

Eine Änderung dieser Förderung für den Arbeitgeber gemäß obiger Richtlinie zu § 19c BAG führt zum Entfall der Prämie für den Lehrling ab diesem Zeitpunkt.

## VII. Eingetragene Partnerschaft

### § 13. wurde ergänzt:

Entgeltansprüche aus Gründen, die vom/von der Arbeitnehmer/in zu vertreten sind

(1) drei freie Tage unter Fortzahlung des Lohnes: bei Todesfällen von Ehegatten (Lebensgefährten), eingetragenen Partnern, Eltern, Schwiegereltern, Kindern (Ziehkindern, Adoptiv- und Stiefkinder), sofern sie im gemeinsamen Haushalt lebten;

(2) zwei freie Tage unter Fortzahlung des Lohnes: bei eigener Eheschließung oder Eintragung der Partnerschaft;

## VIII. Lösung des Arbeitsverhältnisses

### § 17 LÖSUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISES wird lautet neu:

(1) Der erste Monat des Arbeitsverhältnisses gilt als Probezeit. Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis jederzeit gelöst werden. Ein über die Dauer der Probezeit hinausgehendes befristetes Arbeitsverhältnis ist schriftlich zu vereinbaren.

(2) Bei Kündigungen durch den Arbeitgeber gilt als vereinbart, dass das unbefristete Arbeitsverhältnis vom Arbeitgeber unter vorheriger Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen gemäß § 1159 ABGB idF BGBl. I 153/2017 zu jedem Fünfzehnten oder Letzten eines Kalendermonats aufgelöst werden kann.

Die gesetzliche Kündigungsfrist gemäß § 1159 ABGB idF BGBl. I 153/2017 bei Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt sechs Wochen und erhöht sich nach dem vollendeten zweiten Dienstjahr auf zwei Monate, nach dem vollendeten fünften Dienstjahr auf drei, nach dem vollendeten fünfzehnten Dienstjahr auf vier und nach dem vollendeten fünfundzwanzigsten Dienstjahr auf fünf Monate.

Sofern keine abweichenden Vereinbarungen gemäß § 1159 Abs. 4 ABGB idF BGBl. I 153/2017 getroffen werden, kann das Arbeitsverhältnis bei Kündigungen durch den Arbeitnehmer unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen mit Einhaltung einer einwöchigen Kündigungsfrist zum Ende der Arbeitswoche gelöst werden.

(3) Bei Kündigung durch den Arbeitgeber ist dem Arbeitnehmer während der Kündigungsfrist auf sein Verlangen wöchentlich mindestens ein Fünftel der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit ohne Schmälerung des Entgelts freizugeben.

Die Ansprüche bestehen nicht, wenn der Arbeitnehmer einen Anspruch auf eine Pension aus der gesetzlichen Pensionsversicherung hat, sofern eine Bescheinigung über die vorläufige Krankenversicherung vom Pensionsversicherungsträger ausgestellt wurde.

## IX. § 5 Sonn- und Feiertagsarbeit

### § 5 SONN- UND FEIERTAGSARBEIT lautet neu:

(1) Es gelten die Bestimmungen des Arbeitsruhegesetzes in der jeweils geltenden Fassung.

(2) Für Sonntagsarbeit gebührt ein Zuschlag von 100% auf den Normalstundenlohn (Akkorddurchschnittsverdienst).

(3) Die Vergütung von Feiertagsarbeit erfolgt gemäß § 9 Arbeitsruhegesetz.

Als gesetzliche Feiertage gemäß § 7 Abs. 2 ARG idF BGBl. I Nr. 22/2019 gelten: 1. Jänner (Neujahr), 6. Jänner (Hl.-Drei-Königs-Tag), Ostermontag, 1. Mai (Staatsfeiertag), Christi Himmelfahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 15. August (Maria Himmelfahrt), 26. Oktober (Nationalfeiertag), 1. November (Allerheiligen), 8. Dezember (Maria Empfängnis), 25. und 26. Dezember (Weihnachten).

#### (4) Feiertagsarbeit in Wäschereien:

In allen Wäschereien, die im Gesundheitsdienst tätig sind, kann Feiertagsarbeit nur im Einvernehmen zwischen der Betriebsleitung und dem Betriebsrat, in Betrieben ohne Betriebsrat schriftlich mit Einzelvereinbarung eingeführt werden, wobei auf die Erfüllung der Aufgabe des Betriebes im Gesundheitsdienst und auf die sozialen Belange der betroffenen Arbeitnehmer/innen Rücksicht zu nehmen ist.

#### X. Redaktionelle Änderungen im Rahmenkollektivvertrag

Im Rahmenkollektivvertrag wird jeweils die Bezeichnung „Lehrlingsentschädigung“ durch die Bezeichnung „Lehrlingseinkommen“ ersetzt.

Wien, am 13. November 2024

**WIRTSCHAFTSKAMMER ÖSTERREICH**  
**Bundesinnung Mode und Bekleidungstechnik**  
**Berufszweig - Textilreiniger, Wäscher und Färber**

  
Komm.-Rat Mst. Christine Schnöll  
Bundesinnungsmeisterin  
Mode und Bekleidungstechnik

  
Mst. Andrea Kuttner  
Bundesinnungsmeisterin  
Textilreiniger, Wäscher und Färber

  
Mag. Iris Dittenbach  
Bundesinnungsgeschäftsführerin

**ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND**  
**Gewerkschaft PRO-GE**

  
Reinhold BINDER  
Bundesvorsitzender

  
Peter SCHLEINBACH  
Bundesgeschäftsführer

  
Gerald CUNY-KREUZER  
Sekretär

Kundgemacht auf der Verlautbarungs- und  
Informationsplattform des Bundes  
am: ..... 2.0. DEZ. 2024  
HINTERLEGUNG DURCHFÜHRT  
BUNDESMINISTERIUM FÜR ARBEIT  
UND WIRTSCHAFT  
Wien, am: ..... 2.0. DEZ. 2024

## ANHANG LOHNTARIF

für die Textilreiniger, Chemischreiniger, Färber und für die Wäschereien  
sowie für die Teppichreinigungs- und Aufbewahrungsanstalten

Kollektivvertragslöhne  
ab 1. Jänner 2025  
in Euro pro Std.

**Lohngruppe I** 11,50  
Waschmeister;  
Teppichwaschen, Teppichstopfen;  
Gelernte Kräfte:  
Chemischreinigen, Nasswaschen, Detachieren, Färben;

**Lohngruppe II** 11,25  
Chauffeure, Heizer, Professionisten;  
Erste Kräfte:  
Spezialbügeln, Expedieren, Plissieren;

**Lohngruppe III** 11,00  
Maschinwaschen, Handwaschen, Sortieren, Merken;  
Teppichwaschen, Teppichschneiden,  
Teppichklopfen, Spannen, Dämpfen, Fleckputzen;  
LadnerIn, erste selbständige Kraft;  
Nähen, Spannen, Dämpfen, Expedieren;  
Angelernte Kräfte nach einem halben Jahr:  
Chemischreinigen, Färben, Maschinbügeln, Handbügeln, Detachieren;

**Lohngruppe IV** 10,87  
Pressen, (Legen und Einlegen) Zentrifugieren;  
Angelernte Kräfte bis zu einem halben Jahr:  
Chemischreinigen, Färben, Maschinbügeln, Handbügeln, Detachieren;

**Lohngruppe V** 10,87  
Hilfsarbeiten, Mitfahren, Ausschlagen;  
LadnerIn, zweite Kraft;  
Aufsichtspersonen in  
Münzkleiderreinigungsbetrieben, Mietwaschküchen;

### **Außer-Haus-Zulage für Teppichreinigungs- und Aufbewahrungsanstalten:**

Bei Arbeiten außerhalb der ständigen Arbeitsstätte erhält der Arbeitnehmer eine Außer-Haus-Zulage im Ausmaß von 10 Prozent des kollektivvertraglichen Stundenlohnes der betreffenden Lohngruppe.

### **LEHRLINGSEINKOMMEN im Lehrberuf Textilreiniger**

	Monatlich in Euro:
1. Lehrjahr	780,--
2. Lehrjahr	884,--
3. Lehrjahr	1.144,--
4. Lehrjahr (Doppellehre)	1.300,--